

SERVIZIO PEOPLE INNOVATION FOR RESEARCH  
Determinazione n. 02 / 2026

**Oggetto:** adempimenti necessari alla messa in esercizio delle soluzioni logistiche per il progetto Polo dell'Idrogeno e Batterie e patto individuale di reciprocità

**Destinatari:** tutto il personale

**Considerato** l'avvio della realizzazione del Polo Idrogeno e Batterie a Rovereto come previsto dal Piano Energetico Ambientale 2021 – 2030 della Provincia autonoma di Trento e dal correlato documento “Hydrogen Roadmap Trentino”;

**Considerato** il ruolo strategico riconosciuto dal documento “Idrogeno e batterie: Strategia per la ricerca e lo sviluppo tecnologico in Trentino” alla Fondazione Bruno Kessler (FBK) e il pieno e fattivo coinvolgimento del Centro Sustainable Energy che andrà ad insediarsi nelle infrastrutture del Polo Idrogeno e Batterie di Rovereto;

**Considerato** quanto riassunto e disposto dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione con delibera n.10/25 del 17 luglio 2025 in relazione al progetto Polo Idrogeno e Batterie di cui sopra ed in particolare all'apertura di una sede secondaria della Fondazione presso l'hub green – Progetto Manifattura di Trentino Sviluppo a Rovereto;

**Considerato** che per la sua complessità la realizzazione del progetto Polo Idrogeno e Batterie contempla soluzioni logistiche (nuovi laboratori, infrastrutture e uffici) articolate nel tempo e nello spazio: startup presso l'area del Progetto Manifattura e quindi destinazione a regime all'interno della ex officina della ditta Arcese, sempre a Rovereto;

**Considerato** che la Fondazione deve provvedere con proprio personale alla messa in esercizio delle soluzioni logistiche previste dal progetto Polo Idrogeno e Batterie coinvolgendo prioritariamente risorse e competenze afferenti al Centro Sustainable Energy;

**Considerato** che, nelle more di una definitiva e stabile configurazione degli organici del Centro Sustainable Energy assegnati alla sede del Polo di Rovereto, il personale del Centro farà ricorso all'istituto della trasferta come regolata dal Regolamento Missioni della Fondazione;

**Considerato** che la particolare natura degli adempimenti necessari alla messa in esercizio delle soluzioni logistiche di cui sopra – anche in ragione della novità del contesto operativo, delle difficoltà tecniche e dell'assenza di un back office strutturato come quello invece assicurato nelle sedi della Fondazione site a Trento – può rendersi complessa e non sempre lineare nell'esecuzione così da rendere talvolta imprevedibile l'organizzazione dei tempi di lavoro e delle pause;

**Considerato** che il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2022-2024 per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 all'articolo 46 riconosce l'accesso al servizio mensa o al servizio alternativo alla mensa come un diritto del personale mentre l'effettività di tale diritto, per le ragioni organizzative di cui sopra, e fino alla definitiva messa a regime del Polo dell'idrogeno e Batterie, non sarà sempre assicurata;

**Considerato** che la Fondazione e le Rappresentanze sindacali aziendali hanno nel tempo sottoscritto e confermato accordi aziendali per la disciplina del modello di organizzazione del lavoro finalizzati ad assicurare un'organizzazione dinamica, flessibile e inclusiva basata su fiducia reciproca, sostenibilità e reciprocità, principi che caratterizzano la comunità di FBK e su cui si fondano il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro delle Fondazioni di ricerca nonché la Piattaforma per un nuovo patto di reciprocità sottoscritta in data 28 luglio 2020;

**Considerato** che nella cornice del patto di reciprocità sopra richiamato, e come meglio dettagliato nell'Accordo decentrato in materia di incentivi sottoscritto in data 10 ottobre 2022, la Fondazione apre alla possibilità di riconoscere sotto forma di incentivi economici il contributo assicurato dal proprio personale in situazioni straordinarie e ad alto valore aggiunto per la Fondazione stessa che si traducono in incarichi relativi a funzioni individuate e/o attività di coordinamento caratterizzate da una specifica intensità e complessità organizzativa e operativa;

**Considerato** che, per dare corso all'operatività effettiva del progetto Polo dell'idrogeno e Batterie, la Direzione del Centro Sustainable Energy, di concerto con la Segreteria generale della Fondazione e in stretto raccordo con il Servizio People Innovation for Research, sta progressivamente impegnando il proprio personale della sede di Trento con missioni e trasferte a Rovereto;

**Considerato** il valore strategico e di sistema del progetto Polo dell'Idrogeno e Batterie, il carattere straordinario e transitorio della fase di messa in esercizio delle relative soluzioni logistiche, nonché la specifica intensità e complessità organizzativa e operativa associata agli incarichi e alle attività del personale del Centro Sustainable Energy coinvolto nella fase in parola;

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PEOPLE INNOVATION FOR RESEARCH

### DETERMINA

1. di recuperare al cosiddetto "patto individuale di reciprocità" tra la Fondazione e il proprio personale l'operato di tutte quelle unità di personale del Centro Sustainable Energy in missione a Rovereto in quanto formalmente coinvolto dalla Direzione del Centro negli adempimenti necessari alla messa in esercizio delle soluzioni logistiche per il progetto Polo dell'Idrogeno e Batterie;
2. di riconoscere al personale del Centro Sustainable Energy - in corrispondenza delle missioni relative alla messa in esercizio delle soluzioni per il progetto Polo dell'Idrogeno e fatto salvo quanto previsto dal Regolamento Missioni della Fondazione circa l'uso del buono pasto (lunch card) – un ristoro economico pari ad un massimo di 10 (dieci) euro quale misura compensativa per eventuali maggiori costi dei pasti nonché quale leva incentivante;
3. di trattare il ristoro economico di cui al punto 2 in regime di fringe benefit limitandone il riconoscimento per ciascuna unità di personale interessato ai massimali stabiliti per legge;
4. di assicurare tracciabilità e trasparenza alle misure incentivanti adottate caricando i relativi costi sull'autofinanziamento del Centro Sustainable Energy;
5. di limitare gli effetti della presente determinazione all'anno in corso (2026).

Trento, 11 febbraio 2026

Il Responsabile del Servizio People Innovation for Research  
- dott. Alessandro Dalla Torre –

FIRMATO DIGITALMENTE

PEOPLE INNOVATION FOR RESEARCH SERVICE

Resolution No. 02/2026

**Subject:** Requirements for implementing logistics solutions for the Hydrogen and Batteries Pole project and individual reciprocity pact

**Recipients:** All FBK staff

**Whereas**

- the construction of the Hydrogen and Batteries Pole in Rovereto is to commence as provided for in the 2021–2030 Environmental Energy Plan of the Autonomous Province of Trento and in the related document entitled “Hydrogen Roadmap Trentino”;
- a strategic role has been attributed to Fondazione Bruno Kessler (FBK) by the document “Hydrogen and Batteries: Strategy for Research and Technological Development in Trentino” and the full and active involvement of the Center for Sustainable Energy, which will be established within the infrastructure of the Hydrogen and Batteries Pole in Rovereto is provided for;
- **the** Foundation’s Board of Directors, by Resolution No. 10/25 dated July 17, 2025, approved and formalized the matters relating to the aforementioned Hydrogen and Batteries Pole project, including, in particular, the establishment of a secondary office of the Foundation at the Green Hub – Progetto Manifattura of Trentino Sviluppo in Rovereto;
- due to its complexity, the implementation of the Hydrogen and Batteries Pole project entails logistical solutions (including new laboratories, infrastructure, and offices) to be developed over time and across different locations, beginning with Progetto Manifattura area and ultimately reaching full operation at the former Arcese company workshop, also located in Rovereto;
- the Foundation shall provide, through its own personnel, for the implementation of the logistical solutions envisaged under the Hydrogen and Batteries Pole project, primarily involving the resources and expertise of the Center for Sustainable Energy;
- pending a definitive and stable staffing structure for the Center for Sustainable Energy personnel assigned to the Rovereto site, such personnel shall avail themselves of the travel provisions as governed by the Foundation’s Business Travel Regulations;
- The specific requirements necessary for implementing the aforementioned logistical solutions—particularly in light of the novel operational context, technical challenges, and the absence of a structured back-office support system comparable to that available at the Foundation’s headquarters in Trento—may be complex and not always straightforward in execution, at times resulting in unpredictable work schedules and breaks.
- The 2022–2024 Provincial Collective Labor Agreement applicable to the staff of Foundations referred to in Provincial Law of August 2, 2005, Article 46, provides for employees’ right to access cafeteria services or an alternative benefit in lieu thereof; however, due to the organizational circumstances described above and until the Hydrogen and Batteries Pole becomes fully operational, the effective exercise of such right cannot always be guaranteed;
- the Foundation and the Company Trade Union Representatives have, periodically, executed and confirmed company-level agreements governing the work organization model aimed at ensuring a dynamic, flexible, and inclusive structure based on mutual trust, sustainability, and reciprocity—principles that characterize the FBK community and underpin both the Provincial Collective Labor Agreement of Research Foundations and the “Platform for a New Reciprocity Pact” signed on July 28, 2020;

- Within the framework of the aforementioned reciprocity pact, and as further detailed in the Decentralized Incentive Agreement signed on October 10, 2022, the Foundation may provide economic incentives to compensate its personnel for contributions made in extraordinary circumstances and generating high added value for the Foundation, including assignments involving identified functions and/or coordination activities characterized by specific organizational and operational intensity and complexity;
- in order to ensure the effective implementation of the Hydrogen and Batteries Pole project, the Management of the Center for Sustainable Energy, in coordination with the Foundation's Secretary General and in close collaboration with the People Innovation for Research Service, is progressively assigning staff based at the Trento premises to business travel in Rovereto;
- the Hydrogen and Batteries Pole project is of strategic and system-wide value, and the implementation phase of the related logistical solutions is extraordinary and temporary in nature, involving a specific degree of organizational and operational intensity and complexity for the personnel of the Center for Sustainable Energy engaged in such phase;

THE HEAD OF THE PEOPLE INNOVATION FOR RESEARCH SERVICE

**HEREBY RESOLVES**

1. that the work performed by staff members of the Center for Sustainable Energy on business travel in Rovereto, formally designated by the Center's Management as involved in meeting the requirements necessary for the implementation of the logistical solutions relating to the Hydrogen and Batteries Pole project, shall be treated as falling within the scope of the so-called "individual reciprocity pact" between the Foundation and its personnel;
2. that, in connection with business travel assignments relating to the implementation of the logistical solutions for the Hydrogen and Batteries Pole project—and without prejudice to the provisions of the Foundation's Business Travel Regulations concerning the use of the lunch card—an allowance of up to €10.00 (ten/00 euros) per business trip shall be granted to staff of the Center for Sustainable Energy as compensation for any additional meal expenses and as an incentive measure;
3. that the allowance referred to in point 2 shall be treated under the applicable fringe benefit scheme and granted to each eligible staff member within the statutory limits established by law;
4. that, in order to ensure traceability and transparency of the incentive measures adopted, the related costs shall be charged to the Center for Sustainable Energy's self-financed budget;
5. that the effects of this resolution shall be limited to the current year (2026).

Trento, February 11, 2026

The Head of the People Innovation for Research Service  
- Mr. Alessandro Dalla Torre –

DIGITALLY SIGNED